

Svet Mestne občine Velenje je na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N, 154/26), 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US, 95/24 - ZSTSPJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21, 95/24 - ZSTSPJS), 8. člena Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25, 135/26) in 20. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik MO Velenje, št. 14/22, 9/25), na \_\_\_\_\_ seji, dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

### **SKLEP**

#### **o določitvi skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Muzej Velenje**

I.

Direktorici javnega zavoda Muzej Velenje Tanji Verboten za leto 2025 pripada redna delovna uspešnost v višini 5 odstotkov letnih sredstev za njeno osnovno plačo.

II.

Ta sklep začne veljati z dnem sprejema in se objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 4505-0022/2025

Datum:

Župan Mestne občine Velenje

**Peter DERMOL**

#### **OBRAZLOŽITEV:**

##### **1. PRAVNA PODLAGA:**

Pravna podlaga za sprejem sklepa o določitvi skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Muzej Velenje za leto 2025 je:

- 119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N, 154/26),

- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US, 95/24 - ZSTSPJS),

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21, 95/24 - ZSTSPJS),

- 8. člen Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26),

- 6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25, 135/26).

V skladu z veljavno zakonodajo višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice določi organ,

pristojen za njeno imenovanje.

## **2. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM AKTA:**

Svet javnega zavoda Muzej Velenje je na svoji 2. seji dne 20. 2. 2026 ob obravnavi poslovnega poročila za leto 2025 obravnaval tudi redno delovno uspešnost direktorice Tanje Verboten za leto 2025.

Na podlagi izvedenega postopka ugotavljanja redne delovne uspešnosti in doseženih rezultatov dela je bilo ugotovljeno, da je direktorica dosegla predpisana merila za določitev redne delovne uspešnosti v višini 5 odstotkov letnih sredstev za njeno osnovno plačo.

Ker Mestna občina Velenje nastopa kot ustanoviteljica javnega zavoda, je za določitev skupnega obsega sredstev pristojna ustanoviteljica.

Razlog za sprejem sklepa je zagotovitev zakonite izvedbe postopka določanja in izplačila redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda za leto 2025.

## **3. CILJI, NAČELA IN VSEBINA SKLEPA:**

Cilj sklepa je določitev skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Muzej Velenje za leto 2025.

Sklep temelji na načelu zakonitosti, saj se redna delovna uspešnost direktorice ugotavlja in določa v skladu z veljavnimi predpisi, ki urejajo sistem plač v javnem sektorju ter kriterije za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev javnih zavodov s področja kulture.

Vsebina sklepa določa, da Mestna občina Velenje kot ustanoviteljica določi obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Muzej Velenje v višini 5 odstotkov letnih sredstev za njeno osnovno plačo za leto 2025, pri čemer se izplačilo izvede v letu 2026.

## **4. OCENA FINANČNIH TER DRUGIH POSLEDIC:**

Sredstva za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Muzeja Velenje se zagotavljajo iz proračuna Mestne občine Velenje in Ministrstva za kulturo.

V Velenju, 5. 6. 2026

Pripravila:

Darja PLAZNIK, l.r.  
podsekretarka

Marko PRITRŽNIK, l.r.  
vodja Urada za družbene dejavnosti

## **ŽUPAN:**

**Na podlagi 33. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik MO Velenje, št. 14/22 in 9/25) predlagam svetu Mestne občine Velenje, da ta sklep sprejme.**

**župan Mestne občine Velenje  
Peter DERMOL, l.r.**