

Svet Mestne občine Velenje je na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N), 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US, 95/24 - ZSTSPJS), 9. in 10. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06 in 95/24 - ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25) in 20. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik MO Velenje, št. 14/22 in 9/25) na \_\_\_\_\_ seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

## **SKLEP**

### **o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Rdeča dvorana Velenje ŠRZ za leto 2025**

#### 1. člen

Svet Mestne občine Velenje daje soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Rdeča dvorana ŠRZ, Dimitriju Amonu, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini 5 % njegove osnovne plače.

#### 2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejema in se objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 4505-0018/2025-2

Datum:

**Peter DERMOL**

## **OBRAZLOŽITEV**

### **1. PRAVNA PODLAGA:**

Pravno podlago predloga Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici AZ Ljudska univerza Velenje za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 (v nadaljnjem besedilu: sklep) predstavljajo naslednji predpisi: - 119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N), ki:

- določa, da se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost iz 1. točke 29. člena tega zakona, začnejo uporabljati 1. januarja 2026. Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena ZSPJS, določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09,

89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS;

- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US, 95/24 - ZSTSPJS), ki:

- določata, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno,
- določata, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače,
- določata, da se del plače za redno delovno uspešnost javnemu uslužbencu določi na podlagi meril in kriterijev, dogovorjenih s kolektivno pogodbo za javni sektor;

- 9. in 10. člen Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06 in 95/24 - ZSTSPJS), ki:

- določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta in da višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda po obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto. Delovno uspešnost določi svet zavoda javno. K višini dela plače za delovno uspešnost direktorja mora svet zavoda pridobiti soglasje ustanovitelja zavoda.

Kot ocenjevalno obdobje šteje preteklo poslovno leto (Uradni list RS, št. 81/06 in 95/24 - ZSTSPJS);

- 6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25) in

- 20. člen Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik MO Velenje, št. 14/22 in 9/25).

## 2. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJETJE SKLEPA:

Svet zavoda Rdeča dvorana ŠRZ je na svoji 7. redni seji, dne 26. 2. 2026, sprejel sklep o delovni uspešnosti direktorja Rdeče dvorane ŠRZ. Direktor je dosegel 85 % vrednotenja po merilih za določitev dela plače iz naslova delovne uspešnosti.

Delovna uspešnost direktorjev se za leto 2025 določi v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 - odl. US in 95/24 - ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2, 95/24 - ZSTSPJS in 6/26).

## 3. CILJI, NAČELA IN VSEBINA SKLEPA:

Direktorju Javnega zavoda Rdeča dvorana ŠRZ za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 pripada redna delovna uspešnost v višini 5 % njegove osnovne plače.

Del plače za redno delovno uspešnost pripada javnim uslužbencem, ki so v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegli nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače.

Del plače za redno delovno uspešnost se javnim uslužbencem določi na podlagi meril in kriterijev, dogovorjenih s

*kolektivno pogodbo za javni sektor.*

**4. OCENA FINANČNIH IN DRUGIH POSLEDIC:**

*Sredstva za izplačilo plače za delovno uspešnost direktorice bo zagotovila Rdeča dvorana Velenje ŠRZ.*

*Velenje, 25. 4. 2025*

*Pripravila: Simona Pogorelčnik I.r  
višja svetovalka za šolstvo in šport*

*Vodja Urada za družbene dejavnosti  
Marko Pritrznik I.r.*

**ŽUPAN:**

**Na podlagi 33. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik Mestne občine Velenje, št. 14/22) predlagam svetu Mestne občine Velenje, da ta sklep sprejme.**

**župan Mestne občine Velenje  
Peter Dermol I.r.**