

Svet Mestne občine Velenje je na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024), 21., do 22a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 48/2009, 91/2009, 107/2009 - odl. US, 98/2009 - ZIUZGK, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 94/2010 - ZIU, 107/2010, 35/2011 - ORZSPJS49a, 110/2011 - ZDIU12, 27/2012 - odl. US, 40/2012 - ZUJF, 104/2012 - ZIPRS1314, 46/2013, 46/2013 - ZIPRS1314-A, 101/2013 - ZIPRS1415, 50/2014, 25/2014 - ZFU, 95/2014 - ZUPPJS15, 82/2015, 90/2015 - ZUPPJS16, 88/2016 - ZUPPJS17, 23/2017 - ZDOdv, 67/2017, 84/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 49/2020 - ZIUZEOP, 61/2020 - ZIUZEOP-A, 152/2020 - ZZUOOP, 175/2020 - ZIUOPDVE, 15/2021 - ZDUOP, 112/2021 - ZNUPZ, 206/2021 - ZDUPŠOP, 204/2021, 17/2022 - skl. US, 52/2022 - odl. US, 139/2022, 72/2023 - odl. US, 38/2024, 48/2024 - odl. US, 95/2024 - ZSTSPJS) in Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24 in 109/24) in 20. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik MO Velenje, št. 14/22) izdaja naslednji

SKLEP

o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorju Zavoda Energetska agencija za Savinjsko, Šaleško in Koroško za leto 2025

1. člen

Direktorju Zavoda Energetska agencija za Savinjsko, Šaleško in Koroško Boštjanu Krajncu za leto 2025 pripada redna delovna uspešnost, v sorazmerni višini 899,26 EUR bruto za doseganje 45,83 % meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejema in se objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 4103-006/2021

Datum:

Župan Mestne občine Velenje
Peter DERMOL

OBRAZLOŽITEV

Na podlagi 21., 22. ter 22.a člena ZSPJS so lahko javni uslužbenci upravičeni do redne delovne uspešnosti, pri čemer skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno. Skupen obseg sredstev za vsako leto se za javne uslužbence določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

Skladno z Uredbo o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B se javnim uslužbencev plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Javnim uslužbencev plačne skupine B pripada redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove

osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Svet Zavoda KSSENA, je na svoji prvi korespondenčni seji, dne 13.3.2026 sprejel sklep o delovni uspešnosti direktorja Zavoda KSSENA Boštjana Krajncu. Direktor je dosegel 45,83 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21) direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Nadalje 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju tudi določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost prav tako pridobiti tudi soglasje ustanoviteljev.

Del plače za delovno uspešnost letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače direktorja v decembru preteklega leta. Ne glede na prejšnji stavek višina dela plače direktorja za delovno uspešnost ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

Na podlagi zgornjih obrazložitev, priložene dokumentacije ter 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju Vas prosimo, da podate soglasje k odločitvi Sveta zavoda KSSENA, da se direktorju Zavoda Energetska agencija za Savinjsko, Šaleško in Koroško, Boštjanu Krajncu, določi redna delovna uspešnost na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja infrastrukture za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, v sorazmerni višini 899,26 EUR bruto za doseganje 45,83 % meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti.

Velenje, 16. 3. 2026

Pripravil:

Jernej Korelc, l.r.

Urad za komunalne dejavnosti

Vodja Urada za komunalne dejavnosti

Anton Brodnik, l.r.

ŽUPAN:

Na podlagi 33. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik Mestne občine Velenje, št. 14/22) predlagam Svetu Mestne občine Velenje, da ta sklep sprejme.

župan Mestne občine Velenje

Peter Dermol, l.r.