

Svet Mestne občine Velenje je na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N), 22. in 22a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US, 95/24 - ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21, 95/24 - ZSTSPJS) in 20. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik MO Velenje, št. 14/22), na _____ seji, dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Muzej Velenje

I.

Direktorici javnega zavoda Muzej Velenje Tanji Verboten za leto 2024 pripada redna delovna uspešnost v višini 5 odstotkov letnih sredstev za njeno osnovno plačo.

II.

Ta sklep začne veljati z dnem sprejema in se objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 4505-0029/2024

Datum:

Župan Mestne občine Velenje

Peter DERMOL

OBRAZLOŽITEV:

1. PRAVNA PODLAGA:

Na podlagi veljavne zakonodaje lahko Svet Mestne občine Velenje kot pristojni organ lokalne skupnosti, sprejme sklep o določitvi skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorici javnega zavoda Muzej Velenje za leto 2024. V skladu z zakonodajo direktorici pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024, ki se na podlagi poslovnega poročila za preteklo leto in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorice za preteklo leto v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture, izplača v letu 2025.

Za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke plačne skupine B, se uporablja določilo tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda s sklepom odloči, koliko odstotkov osnovne plače v letu 2024 se nameni za delovno uspešnost direktorja. Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B, direktorjem oziroma ravnateljem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Nadalje 6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja oziroma ravnatelja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

V skladu z 2. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz tega pravilnika in v skladu s

proračunskimi možnostmi. Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost poda svet pravne osebe javnega prava, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto, razen ko direktorja imenuje sam svet pravne osebe javnega prava.

Kadar organ, pristojen za imenovanje, ni hkrati tudi organ ustanovitelja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.

Kadar je večinski financer osebe javnega prava država, ki pa hkrati ni njena ustanoviteljica, mora organ, pristojen za imenovanje, pridobiti tudi soglasje ministra oziroma ministrice, pristojne za kulturo.

2. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM AKTA:

Svet zavoda Muzej Velenje je na svoji 1. seji, dne 25. 2. 2025, obravnaval poslovno poročilo Muzeja Velenje za leto 2024 in sprejel sklep o redni delovni uspešnosti direktorice Tanje Verboten. Direktorica je dosegla 80 odstotkov vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30. dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja 4. točke 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Sredstva za delovno uspešnost se izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje in direktorje se nameni najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev in direktorjev, oziroma če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz tega pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost poda svet pravne osebe javnega prava. Kadar organ, pristojen za imenovanje, ni hkrati tudi organ ustanovitelja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.

4. CILJI, NAČELA IN VSEBINA SKLEPA:

Direktorici Muzeja Velenje za leto 2024 pripada redna delovna uspešnost v višini 5% njene osnovne plače. Del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Del plače za redno delovno uspešnost se javnemu uslužbencu določi na podlagi meril in kriterijev, dogovorjenih s kolektivno pogodbo za javni sektor.

5. OCENA FINANČNIH TER DRUGIH POSLEDIC:

Sredstva za izplačilo plače za redno delovno uspešnost direktorice Muzeja Velenje zagotavlja iz proračuna ustanoviteljica Mestna občina Velenje.

V Velenju, 23. 5. 2025

Pripravila:

Darja PLAZNIK, univ. dipl. ped. in soc., l.r.
višja svetovalka I za kulturo in mladino

Marko PRITRŽNIK, prof. geog. in zgod., l.r.
vodja Urada za družbene dejavnosti

ŽUPAN:

Na podlagi 33. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik MO Velenje, št. 14/22) predlagam svetu Mestne občine Velenje, da ta sklep sprejme.

Župan Mestne občine Velenje
Peter DERMOL, l.r.