

Predlagatelj: ŽUPAN

Faza: PREDLOG

Svet Mestne občine Velenje na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (uradni list RS, št.95/2024), 22. in 22a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 48/2009, 91/2009, 107/2009 - odl. US, 98/2009 - ZIUZGK, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 94/2010 - ZIU, 107/2010, 35/2011 - ORZSPJS49a, 110/2011 - ZDIU12, 27/2012 - odl. US, 40/2012 - ZUJF, 104/2012 - ZIPRS1314, 46/2013, 46/2013 - ZIPRS1314-A, 101/2013 - ZIPRS1415, 50/2014, 25/2014 - ZFU, 95/2014 - ZUPPJS15, 82/2015, 90/2015 - ZUPPJS16, 88/2016 - ZUPPJS17, 23/2017 - ZDOdv, 67/2017, 84/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 49/2020 - ZIUZEOP, 61/2020 - ZIUZEOP-A, 152/2020 - ZZUOOP, 175/2020 - ZIUOPDVE, 15/2021 - ZDUOP, 112/2021 - ZNUPZ, 206/2021 - ZDUPŠOP, 204/2021, 17/2022 - skl. US, 52/2022 - odl. US, 139/2022, 72/2023 - odl. US, 38/2024, 48/2024 - odl. US, 95/2024 – ZSTSPJS) in Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24 in 109/24) je na svoji ... seji dne... sprejel naslednji

SKLEP

o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Lekarne Velenje za leto 2024

1. člen

Direktorici Lekarne Velenje mag. Sabini Grm za leto 2024 pripada redna delovna uspešnost v višini 5 % njene osnovne plače.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejema in se objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 0140-0002/2025-8

Datum:

župan Mestne občine Velenje

Peter DERMOL

OBRAZLOŽITEV

1. PRAVNA PODLAGA:

Pravno podlago predloga Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Lekarne Velenje za leto 2024 (v nadaljnjem besedilu: sklep) predstavljajo naslednji predpisi:

- 119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (uradni list RS, št.95/2024),

- 22. in 22a. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 48/2009, 91/2009, 107/2009 - odl. US, 98/2009 - ZIUZGK, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 94/2010 - ZIU, 107/2010, 35/2011 - ORZSPJS49a, 110/2011 - ZDIU12, 27/2012 - odl. US, 40/2012 - ZUJF, 104/2012 - ZIPRS1314, 46/2013, 46/2013 - ZIPRS1314-A, 101/2013 - ZIPRS1415, 50/2014, 25/2014 - ZFU, 95/2014 - ZUPPJS15, 82/2015, 90/2015 - ZUPPJS16, 88/2016 - ZUPPJS17, 23/2017 - ZDOdv, 67/2017, 84/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 49/2020 - ZIUZEOP, 61/2020 - ZIUZEOP-A, 152/2020 - ZZUOOP, 175/2020 - ZIUOPDVE, 15/2021 - ZDUOP, 112/2021 - ZNUPZ, 206/2021 - ZDUPŠOP, 204/2021, 17/2022 - skl. US, 52/2022 - odl. US, 139/2022, 72/2023 - odl. US, 38/2024, 48/2024 - odl. US, 95/2024 - ZSTSPJS) in
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24 in 109/24).

2. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJETJE SKLEPA:

Svet zavoda Lekarne Velenje je na svoji 2. redni seji, dne 3. 3. 2025, sprejel sklep o delovni uspešnosti direktorice mag. Sabine Grm, mag. farm., sklep št. 7/2-2025. Direktorica je dosegla 100 odstotkov vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B, javnim uslužbencev plačne skupine B pripada redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Na podlagi 8. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21, 95/24 - ZSTSPJS) višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob predhodnem soglasju Vlade Republike Slovenije, ki ga da na predlog ministra, pristojnega za zdravje. Svet zavoda delovno uspešnost določi ob pripravi poslovnega poročila.

3. CILJI, NAČELA IN VSEBINA SKLEPA:

Direktorici Lekarne Velenje za leto 2024 pripada redna delovna uspešnost v višini 5 % njene osnovne plače.

Del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače.

Del plače za redno delovno uspešnost se javnemu uslužbencu določi na podlagi meril in kriterijev, dogovorjenih s kolektivno pogodbo za javni sektor.

4. OCENA FINANČNIH IN DRUGIH POSLEDIC:

Sredstva za izplačilo plače za delovno uspešnost direktorice bo zagotovila Lekarna Velenje.

V Velenju, 31. 3. 2025

Pripravila:

Ines Gričar Ločnikar, univ. dipl. inž., l.r.
višja svetovalka za zdravstvo in socialo

Marko PRITRŽNIK, prof. geog. in zgod., l.r.
vodja Urada za družbene dejavnosti

ŽUPAN:

Na podlagi 33. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik Mestne občine Velenje, št. 14/22) predlagam svetu Mestne občine Velenje, da ta sklep sprejme.

župan Mestne občine Velenje
Peter DERMOL, l.r.