

Svet Mestne občine Velenje je na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024 - ZSTSPJS), 22. in 22a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/2002, 110/2002 - ZDT-B, 72/2003, 126/2003, 70/2004, 53/2005, 14/2006, 27/2006 - skl. US, 68/2006, 121/2006, 1/2007 - odl. US, 57/2007, 10/2008, 17/2008, 58/2008, 69/2008 - ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E, 80/2008, 120/2008 - odl. US, 48/2009, 91/2009, 107/2009 - odl. US, 98/2009 - ZIUZGK, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 94/2010 - ZIU, 107/2010, 35/2011 - ORZSPJS49a, 110/2011 - ZDIU12, 27/2012 - odl. US, 40/2012 - ZUJF, 104/2012 - ZIPRS1314, 46/2013, 46/2013 - ZIPRS1314-A, 101/2013 - ZIPRS1415, 50/2014, 25/2014 - ZFU, 95/2014 - ZUPPJS15, 82/2015, 90/2015 - ZUPPJS16, 88/2016 - ZUPPJS17, 23/2017 - ZDOdv, 67/2017, 84/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 49/2020 - ZIUZEOP, 61/2020 - ZIUZEOP-A, 152/2020 - ZZUOOP, 175/2020 - ZIUOPDVE, 15/2021 - ZDUOP, 112/2021 - ZNUPZ, 206/2021 - ZDUPŠOP, 204/2021, 17/2022 - skl. US, 52/2022 - odl. US, 139/2022, 72/2023 - odl. US, 38/2024, 48/2024 - odl. US, 95/2024 - ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/2024 in 109/2024), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja turizma (Uradni list RS, št. 95/2024 - ZSTSPJS) in 20. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik MO Velenje, št. 14/22) je na \_\_\_\_\_ seji, dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

### **SKLEP**

#### **o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici in namestniku direktorice javnega Zavoda za turizem Šaleške doline za leto 2024**

##### **1. člen**

Direktorici Alenki Kikec in njenemu namestniku Stanku Brunšku za leto 2024 pripada redna delovna uspešnost v višini 5% njune osnovne plače.

##### **2. člen**

Ta sklep začne veljati z dnem sprejema in se objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 4507-0002/2024

Datum:

župan Mestne občine Velenje  
**Peter DERMOL**

#### **Obrazložitev**

##### **1. PRAVNA PODLAGA:**

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024 - ZSTSPJS), 22. in 22a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/2002 s spremembami), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/2024 in 109/2024), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja turizma (Uradni list RS, št. 95/2024 - ZSTSPJS) in 20. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik MO Velenje, št. 14/22), lahko Svet Mestne občine Velenje kot ustanovitelj javnega zavoda izda soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in njenega namestnika.

##### **2. RAZLOGI ZA SPREJEM AKTA SO:**

Za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke plačne skupine B, se uporablja določilo tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda s sklepom odloči, koliko odstotkov osnovne plače v letu 2024, se nameni za delovno uspešnost ravnatelja.

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B, direktorjem oziroma ravnateljem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s

kolektivno pogodbo za javni sektor. Nadalje 6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja oziroma ravnatelja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Glede na to, da Sklep o podelitvi pooblastila za izdajo soglasja k delovni uspešnosti poslovnih organov javnih zavodov št. 1002-0006/2021 z dne 20. 4. 2021 (Uradni vestnik MO Velenje, št. 6/21) ne velja več, mora soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti za direktorje oziroma ravnatelje javnih zavodov podati Svet Mestne občine Velenje. Pred izdajo soglasja, se Svet Mestne občine Velenje seznani tudi z letnimi poročili javnih zavodov za leto 2024.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30. dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja 4. točke 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, 99/24, 109/24). Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Svet Zavoda za turizem Šaleške doline je na svoji 7. redni seji dne 26. 2. 2025 obravnaval letno poročilo Zavoda za turizem Šaleške doline za leto 2024, nato pa še delovno uspešnost direktorice in njenega namestnika za leto 2024. Zavoda za turizem Šaleške doline dne 4. 3. 2025 pisno seznani Mestno občino Velenje s sklepom Sveta Zavoda za turizem Šaleške doline o višini redne delovne uspešnosti direktorice Alenke Kikec in namestnika Stanka Brunška, ter dne 16. 4. 2025 podal vlogo za izdajo soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2024.

### 3. OCENA SEDANJEGA STANJA:

Sredstva za delovno uspešnost direktorjev se izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje in direktorje se nameni najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev in direktorjev, oziroma če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev. Na osnovi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja turizma višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto.

Svet Zavoda za turizem Šaleške doline je na 7. redni seji dne 26. 2. 2025 obravnaval letno poročilo Zavoda za turizem Šaleške doline za leto 2024, nato pa še delovno uspešnost direktorice in njenega namestnika za leto 2024 in sprejel sklep o redni delovni uspešnosti direktorice Alenke Kikec in namestnika Stanka Brunška. Direktorica in namestnik sta dosegla 100 odstotkov vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost.

### 4. NAČELA:

Direktorici in njenemu namestniku za leto 2024 pripada redna delovna uspešnost v višini 5% njune osnovne plače. Del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Del plače za redno delovno uspešnost se javnemu uslužbencu določi na podlagi meril in kriterijev, dogovorjenih s kolektivno pogodbo za javni sektor.

### 5. OCENA FINANČNIH TER DRUGIH POSLEDIC:

Sredstva za izplačilo plače za redno delovno uspešnost za leto 2024 bo zagotovil Zavod za turizem Šaleške doline iz lastnih prihodkov, pridobljenih z opravljanjem svoje dejavnosti. Ta sredstva so namenjena za izplačilo delovne uspešnosti v skladu z zakonodajo, in ne bremenijo neposredno proračuna ustanoviteljice – Mestne občine Velenje.

V Velenju, 17. 4. 2025

Pripravila:

Urška GABERŠEK, dipl. org. turizma, l.r.  
višja svetovalka za turizem

Karla SITAR, l.r.  
vodja Urada za gospodarski razvoj in prestrukturiranje

**ŽUPAN:**

**Na podlagi 33. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik MO Velenje, št. 14/22) predlagam Svetu Mestne občine Velenje, da ta sklep sprejme.**

župan Mestne občine Velenje  
**Peter DERMOL, l.r.**