

Mestna občina Velenje - ŽUPAN

na podlagi 33. člena Statuta Mestne občine Velenje
(Uradni vestnik MO Velenje, št. 14/22)

OBJAVLJAM

naslednje akte Mestne občine Velenje:

MESTNA OBČINA VELENJE - ŽUPAN

1. Sklep o strategiji enakih možnosti Mestne občine Velenje
2. Sklep o javni razgrnitvi osnutka Odloka o občinskem podrobnem prostorskem načrtu za območje širitve kamnoloma Paka pri Velenju
3. Sklep o javni razgrnitvi pobude in elaborata lokacijske preveritve za določitev obsega stavbnega zemljišča pri posamični poselitvi in individualno odstopanje od prostorskih izvedbenih pogojev, v katastrski občini 950-Ložnica, na parcelah 684/1, 684/14, 684/17, 685/1, 685/2, 686/1, 687/1, 692/1, 692/2, 693, 703/1 in 1102 v Mestni občini Velenje (identifikacijska številka: 3328)

OBČINA ŠMARTNO OB PAKI - SVET

1. Sklep o imenovanju Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja
2. Sklep o imenovanju Komisije za izvedbo in nadzor premoženja Občine Šmartno ob Paki
3. Sklep o imenovanju Komisije za priznanja in nagrade Občine Šmartno ob Paki
4. Sklep o imenovanju Nadzornega odbora Občine Šmartno ob Paki
5. Sklep o imenovanju Odbora za gospodarstvo, varstvo okolja in gospodarske javne službe
6. Sklep o imenovanju Odbora za negospodarstvo in javne službe družbenih dejavnosti
7. Sklep o imenovanju Statutarno pravne komisije Občine Šmartno ob Paki
8. Sklep o potrditvi mandata članu občinskega sveta
9. Sklep o postopku priprave Občinskega podrobnega prostorskega načrta Šmartno – Bolha



Župan Mestne občine Velenje je na podlagi 30. člena Zakona o enakih možnostih žensk in moških (Uradni list RS, št. 59/02, 61/07 – ZUNEO-A, 33/16 – ZVarD in 59/19) ter Sklepa o akcijskem načrtu za enakost spolov v Mestni občini Velenje (Uradni vestnik Mo Velenje, št. 13/22) sprejel

SKLEP

o strategiji enakih možnosti Mestne občine Velenje

1. člen

S tem sklepom se sprejme Strategija enakih možnosti Mestne občine Velenje.

2. člen

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 0700-0001/2022

Datum: 24. 1. 2023

župan Mestne občine Velenje
Peter Dermol, l.r.





STRATEGIJA ENAKIH MOŽNOSTI MESTNE OBČINE VELENJE

NOVEMBER 2022



NAZIV: STRATEGIJA ENAKIH MOŽNOSTI MESTNE OBČINE VELENJE

PROJEKTNA EKIPA

KOORDINATOR ZA ENAKE MOŽNOSTI MOV:

MAG. ZDRAVKA VASILJEVIĆ RUDINIĆ, PRAVNA SLUŽBA

KOORDINATOR PRIPRAVE STRATEGIJE:

DOMEN GRUDNIK, URAD ZA GOSPODARSKI RAZVOJ IN PRESTRUKTURIRANJE



KAZALO VSEBINE

Predgovor in nacionalne podlage.....	4
Enakost spolov.....	4
Diskriminacija	4
Enakovredna vloga žensk v znanosti	4
Zakonske podlage in smernice EU	4
Enake možnosti v Mestni občini Velenje.....	6
Zaposlitvena struktura MOV 2002-2022	8
Enake možnosti v letu 2022 in naprej	9
Strateški cilj 1: Integracija načela enakosti spolov in procesi odločanje.....	9
Strateški cilj 2: Ekonomska neodvisnosti.....	11
Strateški cilj 3: Usklajevanje poklicnega, družinskega in zasebnega življenja	12
Ukrep:	12
Strateški cilj 4: Brez nasilja na podlagi spola	13
Strateški cilj 5: Spolno občutljiva raba jezika	13
Akcijski načrt.....	15



PREDGOVOR IN NACIONALNE PODLAGE

Načelo enakosti je temeljna človekova pravica in svoboščina, zato je cilj vseh predstavnikov države, lokalnih skupnosti in državljanov, da omogočamo enake možnosti posameznic in posameznikov na različnih področjih bivanja in sobivanja, kot so enakost med spoloma, varstvo pred diskriminacijo, enake možnosti v znanosti in drugo. V Sloveniji so posameznice in posamezniki varovani pred diskriminacijo ne glede na spol, narodnost, raso, etnično poreklo, jezik, vero, prepričanja, starost, spolno usmerjenost, spolno identiteto, izobrazbo, premoženjsko stanje ali družbeni položaj.

Enakost spolov

Enakost žensk in moških združuje tako pravno-formalno enakost kot enakost, ki se nanaša na dejanske situacije v vsakdanjem življenju. V Sloveniji z zakonodajo in drugimi ukrepi zagotavljamo enako obravnavanje spolov, kar pomeni, da je prepovedana diskriminacija zaradi spola na vseh področjih javnega in zasebnega življenja: na političnem, ekonomskem, socialnem, vzgojno-izobraževalnem in drugih. Ker enakost med spoloma v praksi še vedno ni dosežena, je naš glavni cilj povečanje ukrepov na področjih, kjer so razlike najbolj očitne. Med njih spadajo predvsem nasilje nad ženskami, odprava neenakosti na področju zaposlovanja, znanosti in politike.

Diskriminacija

Enakost spolov pa še zdaleč ni edino področje, ki opredeljuje enake možnosti posameznic in posameznikov v družbi. Sem spada tudi varstvo ljudi pred diskriminacijo oz. neenakim obravnavanjem glede na raso, etnično pripadnost, versko prepričanje, starost, invalidnost itd. Diskriminacija se lahko pojavlja v različnih oblikah, kot npr. neposredna ali posredna diskriminacija, (spolno) nadlegovanje, večkratna, dolgotrajna ali množična diskriminacija, pa tudi pozivanje k diskriminaciji. V Sloveniji so posameznice in posamezniki varovani z Zakonom o varstvu pred diskriminacijo (ZVarD), ki zahteva enako obravnavanje vseh oseb, zlasti v zvezi z zaposlitvijo, izobraževanjem, pogoji dela, socialno zaščito in socialnimi ugodnostmi, vzgojo ter dostopom do dobrin in storitev, ki so na voljo javnosti.

Enakovredna vloga žensk v znanosti

V znanosti je bila v preteklosti močno prisotna neenakost spolov. V Sloveniji si zato v zadnjih desetletjih močno prizadevamo, da bi izboljšali položaj žensk in njihov vpliv na odločanje v znanosti. Naš cilj je spodbujati intelektualni potencial žensk v znanosti ter zagotoviti enake možnosti žensk in moških pri znanstveni karieri¹.

Zakonske podlage in smernice EU

V Sloveniji je področje formalno-pravno urejeno z Zakonom o enakih možnostih žensk in moških (ZEMŽM)², ki je stopil v veljavo 20. 07. 2002. Ta določa temelje za ustvarjanje enakih možnosti žensk in moških, splošne in posebne ukrepe, nosilce nalog, njihove pristojnosti in obveznosti, uvaja neformalno obravnavanje primerov domnevne neenakosti spolov in institut zagovornika/-ce načela enakih možnosti ter pravice in obveznosti udeleženi v takih primerih. ZEMŽM določa tudi mejo pri kateri še govorimo o neuravnoteženi zastopanosti spolov za neuravnoteženo zastopnost spolov, in sicer je neuravnotežena zastopnost podana, če je zastopnost enega spola na posameznem področju družbenega življenja ali njegovem delu nižja od 40 % (ZEMŽM, 2. odstavek 7. člena). Prav tako tudi

¹ [Enake možnosti | GOV.SI](#)

² [Zakon o enakih možnostih žensk in moških \(ZEMŽM\) \(pisrs.si\)](#)



Zakon o lokalnih volitvah³ (ZLV) kot obveznost političnih strank ali volivcev pri kandidiranju nalaga spoštovanje načela enakopravne zastopanosti obeh spolov, kar pomeni, da so skupine volivcev in politične stranke, ki v volilni enoti določijo več kot enega kandidata za člana občinskega sveta, določiti kandidate oziroma kandidatne liste tako, da pripada vsakemu od spolov najmanj 40% kandidatur oziroma mest na kandidatni listi ter svoje kandidate oziroma kandidatke na prvi polovici kandidatne liste razporediti izmenično po spolu. Posledice tega so vidne zlasti pri večji udeležbi žensk v politiki - najverjetneje zaradi obveznih ženskih kvot na volilnih listah, na drugih področjih javnega življenja pa določila večinoma niso bila udejanjena. Pomemben razlog za to je morda tudi dejstvo, da zakon ne določa načina izvrševanja določil in sankcij.

Pomemben korak v napredku in boljšemu razumevanju problematike na nacionalnem nivoju je tudi sprejeta resolucija o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških 2015-2020 (ReNPEMŽM15-20)⁴, ki poudarja pomen raziskav o enakosti spolov in vključitev vidika spola v relevantne analize in raziskave. Tudi Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije (ReRIS11-20) med svojimi cilji navaja izboljšanje kariernih možnosti ter dosledno vključitev načela enakosti spolov.

Ključne usmeritve obravnavanja tematike je podala tudi Evropska komisija v zahtevi za Načrt za enakost spolov (NES), kjer so kot cilji raziskovalnih in visokošolskih organizacij navedene naslednje aktivnosti:

- izvajanje ocene učinka / revizije postopkov in praks za ugotavljanje pristranskosti med spoloma;
- prepoznavanje in izvajanje inovativnih strategij za odpravo pristranskosti;
- določanje ciljev in spremljanje napredka z uporabo kazalnikov.

Enakost spolov in integracija načela enakosti spolov v raziskavah je ena izmed petih prednostnih nalog za krepitev Evropskega raziskovalnega prostora (European Commission's Communication for a reinforced European research area, 2012), katere namen je odprava izgube intelektualnega potenciala žensk in pospeševanje odličnosti raziskav z diverzifikacijo pogledov in pristopov v izvajanju in vsebini raziskav.

Evropska komisija glede te naloge poziva zlasti k:

- spolno uravnoteženi zastopanosti v organih odločanja, kot so znanstveni in upravni odbori, odbori za zaposlovanje in napredovanje ter ocenjevalni odbori, da se doseže ravnovesje med spoloma na vodstvenih položajih in položajih odločanja;
- usmerjanju izbornih postopkov za bolj uravnoteženo zastopnost spolov v najvišjih pedagoških oziroma znanstvenih nazivih;
- spremljanju izvajanja politik in ukrepov enakosti spolov z ustreznimi kazalniki na institucionalni, nacionalni in ravni EU;
- vzpostavitvi orodij za ozaveščanje o enakih možnostih spolov in za krepitev zmogljivosti za doseganje institucionalnih sprememb;
- prožnim in družinam prijaznim delovnim razmeram za ženske in moške;
- pregledu ocene uspešnosti raziskovalcev brez pristranskosti glede spola.

Žal pa sama zakonodaja in upoštevanje smernic nista dovolj za spremembo miselnosti na nivoju celotne družbe, potrebne so tudi spremembe v našem vsakdanjem življenju. V veljavnem nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških do leta 2020 je zato poudarjenih osem področij, na katerih ministrstva in druge institucije izvajajo konkretne dejavnosti za večjo enakost žensk in moških. Na teh področjih so ministrstva zaznala največje pomanjkljivosti glede enakosti spolov. Ta področja so: enaka ekonomska neodvisnost, usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja, družba znanja brez spolnih stereotipov, socialna vključenost, zdravje žensk in moških, uravnotežena zastopnost žensk in

³ [Zakon o lokalnih volitvah \(ZLV\) \(pisrs.si\)](https://pisrs.si)

⁴ [NFMPublikacijaResolucijaSI.pdf \(gov.si\)](#)



moških na položajih odločanja, nasilje nad ženskami ter enakost spolov v zunanji politiki in mednarodnem razvojnem sodelovanju⁵.

Marca 2020 je Evropska komisija objavila Strategijo za enakost spolov 2020-2025 (COM/2020/152 final)⁶. Strategija EU za enakost spolov je korak v uresničevanju zaveze komisije Ursule von der Leyen za Unijo enakosti. Strategija predstavlja cilje in ukrepe politike, da bi do leta 2025 dosegli občuten napredek v smeri spolno enakostne Evrope. Cilj je Unija, v kateri se ženske in moški, dekleta in fantje, deklince in dečki, v vsej svoji raznolikosti, svobodno odločajo o svojem življenju, imajo enake možnosti za uspeh ter enake možnosti za udeležbo in vodenje v evropski družbi. Ključni cilji so odprava nasilja zaradi spola; premagovanje spolnih stereotipov; odpravljanje spolnih vrzeli na trgu dela; doseganje enake udeležbe v vseh gospodarskih sektorjih; obravnavanje spolne vrzeli pri plačilih in pokojninah; odpravljanje spolne vrzeli pri oskrbi in doseganje spolne uravnoveženosti pri odločanju in v politiki.

ENAKE MOŽNOSTI V MESTNI OBČINI VELENJE

Mestna občina Velenje (v nadaljevanju MOV), že od nekdaj stremi k zmanjševanju neenakosti in krepitvi načel enakih možnosti - ne zgolj glede na spol, ampak tudi glede na druge oblike prikrajšanosti, ki se v modernem času vedno bolj manifestirajo v naši družbi in vsakdanjem življenju.

MOV ima eno vidnejših vlog pri zagotavljanju in izvajanju ukrepov na področju ne-diskriminacije in upoštevanju načel enakih možnosti na vseh nivojih svojega delovanja. Ne zgolj pri doseganju meril znotraj organizacije, temveč se učinek multiplikativno prenaša tudi na ostale soudeležene akterje, civilno družbo in lokalno skupnost. Nenazadnje pa so enake možnosti ena ključnih usmeritev in načel EU, k čemur se je zavezala tudi Slovenija s podpisom partnerskega sporazuma EKP v obdobju 2021-2027⁷.

Kaj so enake možnosti

‘Enakost žensk in moških pomeni, da morajo biti ženske in moški ne le zakonsko, ampak tudi v praksi enako prepoznavni, razpolagati morajo z enako družbeno močjo, biti enako udeleženi na vseh področjih javnega in zasebnega življenja ter imeti enako korist od rezultatov družbenega napredka. Nikakor pa enakost žensk in moških ne pomeni istosti in ne pomeni zanikanja razlik med ženskami in moškimi⁸.’

Kot že omenjeno pa enake možnosti ne zajemajo zgolj dimenzije spolov, temveč zajemajo tudi skupine prikrajšane z drugih socialnih vidikov kot so npr. starostniki, invalidi, NEET mladi,...

Vloga lokalne samouprave pri doseganju enakosti v tem kontekstu se odraža predvsem v omogočanju lažjega socialnega vključevanja in delovanja teh skupin v družbi. MOV je v skladu s tem že sprejela tudi naslednje dokumente, ki nagovarjajo zmanjševanje neenakosti med drugimi socialnimi strukturami:

- Strategija razvoja socialnega varstva v Mestni občini Velenje za obdobje 2014-2020

⁵ [Enakost žensk in moških | GOV.SI](#)

⁶ [EUR-Lex - 52020DC0152 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

⁷ [Sporazum-med-SLO-in-EK_2021-2027.pdf \(evropskasredstva.si\)](#)

⁸ [Enakost žensk in moških | GOV.SI](#)



- Strategija starosti prijazne usmeritve in aktivnosti v Mestni občini Velenje**- Lokalni program razvoja delovanja mladih v Mestni občini Velenje**

MOV je tudi nosilec naziva '**Invalidom prijazna občina**', v sklopu katerega se preko večih mehanizmov razvijajo in implementirajo identificirane aktivnosti za lažjo dostopnost in informiranost občanov s dodatnimi potrebami. V naslednjem proračunskem obdobju EU (2021–2027) bodo projekte v zvezi z enakostjo spolov podpirali in financirali številni programi EU: od namenskih nepovratnih sredstev v okviru programa za državljane, enakost, pravice in vrednote, do obsežnih strukturnih, socialnih in kohezijskih sredstev EU. Nenazadnje pa je Strategija enakih možnosti in upoštevanje njenih konceptov podlaga za črpanje sredstev iz programa Obzorje Evropa in opisan kot eden od temeljnih SDG-jev (Sustainable Development Goals)⁹ v aktualni perspektivi.

MOV je kot prva mestna občina v Sloveniji, že leta 2008, sprejela akcijski načrt za enakost spolov. Leta je nastal v sodelovanju s koordinatorico za enake možnosti, ki si tudi v letu 2022 prizadeva za uveljavljanje konceptov enakih možnosti na vse nivoje občinskega delovanja. Na podlagi sprejetega Akcijskega načrta iz leta 2008 in z namenom doseganja uravnotežene zastopanosti žensk in moških v procesih odločanja na lokalni ravni je Svet MOV že takrat sprejel spremembo Poslovnika Mestne občine Velenje, tako da je uzakonil dolžnost sveta, da pri predlaganju kandidatov za organe, ki jih imenuje svet, zasleduje uravnoteženo zastopanost obeh spolov.

Konec leta 2008 je MOV kot prva izmed vseh lokalnih skupnosti v Sloveniji pristopila k pilotnemu projektu Celovito reševanje nasilnih dejanj¹⁰ (v nadaljevanju: CRND) ter tako podpisalo pismo o nameri z avtorskima nosilcema projektom, in sicer Belim obročem Slovenije in podjetjem SIRIUS.SI. MOV se je v projektu zavezala k zagotovitvi vseh možnosti za izvedbo projekta celovitega reševanja nasilja, zagotavljanje ustreznih prostorov za izvedbo posameznih načrtovanih aktivnosti in finančna sredstva ter prevzela vlogo koordinatorja in povezovalca vseh vladnih in nevladnih organizacij vključenih v projekt CRND. Mestna občina Velenje je tako izvedla več delavnic v okviru projekta CRND v sodelovanju s policijo, tožilstvom, CSD, vzgojno-izobraževalnimi institucijami in zdravstvom. V okviru projekta CRND smo v Velenju organizirali tudi predstavitev prve nacionalne raziskave o nasilju v zasebni sferi in partnerskih odnosih. Še danes pa MOV zagotavlja brezplačno uporabo pisarne v mestni hiši društvu Beli obroč.

Župan MOV je leta 2011 z namenom zagotavljanja delovnega okolja, v katerem se spoštuje dostojanstvo vseh zaposlenih in ukrepov za zaščito prijaviteljev koruptivnih, nezakonitih ali neetičnih ravnanj, sprejel Pravilnik o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih v občinski upravi MOV in zaščiti prijaviteljev koruptivnih, nezakonitih ali neetičnih ravnanj. Na tej podlagi pa imenoval tudi tričlansko komisijo za ugotovitev okoliščin v zvezi z domnevnim spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem kot tudi svetovalko na področju dostojanstva zaposlenih v občinski upravi MOV. Slednja izvaja pomoč ter informiranje o ukrepih, ki so na voljo v zvezi z varstvom pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem, ter nudi pomoč pri neformalnem reševanju problema med osebo z izkušnjo spolnega in drugega nadlegovanja.

⁹ [The Sustainable Development Goals in the EU budget \(europa.eu\)](https://european-council.europa.eu/media/e300042c-3254-4f63-b96b-9227f46197e0/en/About%20EU%20Policy%20Areas/Policy%20Area%20External%20Relations/Policy%20Area%20External%20Relations%20-%20Sustainable%20Development%20Goals.pdf)

¹⁰ [Celovito reševanje nasilnih dejanj - Mestna občina Velenje](#)



Enake možnosti v Mestni občini Velenje danes

Ena ključnih usmeritev MOV tudi v letu 2022 je uveljavljanje in implementacija konceptov enakih možnosti na vse nivoje občinskega delovanja in širjenje zavedanja o problematiki med poslovnimi subjekti in civilno družbo. Cilj izdelave strategije, implementacije ukrepov in izvajanja aktivnosti so sprememba paradigme socialnih struktur, ki bo pripomogla k bolj agilni in vključujoči družbi, s poudarkom na zavedanju o problematiki prikrajšanih skupin. S tem namenom je nastal tudi dokument Strategije enakih možnosti, ki pod svoje okrilje poleg že opravljenega dela zajema tudi Akcijski načrt za leto 2022 in usmeritve za nadaljnji razvoj.

Zaposlitvena struktura MOV 2002-2022

Trend zaposlitvene strukture MOV je od leta 2002 do 2022 prešel od izrazito moško-dominantnega do uravnovešenega v letu 2018 (64%), v zadnjih treh štiriletnih obdobjih pa je prešel v izrazito žensko-dominantno (71%). Največ zaslug nastali situaciji lahko pripišemo predvsem spremembam v oslovniku MOV in že opravljenemu delu koordinatorice za enake možnosti, ki je s svojim delom začrtala pot novim usmeritvam v MOV.

Leto	2002	2006	2010	2014	2018	2022
M	60	60	58	55	47	30
Ž	19	20	23	30	40	74
Skupaj	79	80	81	85	87	104
%Ž	24	25	28	35	46	71

Na MOV danes deluje 7 uradov kjer so zaposleni 104 uslužbenci, od tega 30 moških in 74 žensk, z 71% zastopanostjo žensk v upravi; od tega 5 na vodstvenih položajih uradov, z deležem zastopanosti žensk pri 71%.

Urad	M	Ž	Ž%
Kabinet župana	2	12	86
Urad za javne finance in splošne zadeve	3	28	90
Urad za komunalne dejavnosti	5	4	44
Urad za družbene dejavnosti	2	7	78
Urad za urejanje prostora	4	6	60
Urad za premoženje in investicije	10	9	47
Urad za gospodarski razvoj in prestrukturiranje	3	8	73



ENAKE MOŽNOSTI V LETU 2022 IN NAPREJ

Župan MOV je sprejel Akcijski načrt za enakost spolov V Mestni občini Velenje za leto 2022 (Uradni vestnik Mo Velenje, št. 13/2022; v nadaljevanju: akcijski načrt), ki vsebuje ukrepe in aktivnosti, združene v osnovne gradnike (angl. building blocks) za leto 2022, ki bodo naslavljali naslednje tematike:

- **enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem napredovanju,**
- **uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih,**
- **usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja znotraj organizacijske kulture,**
- **upoštevanje dimenzije spola v vsebini raziskav in poučevanja,**
- **ukrepi za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem.**

V skladu s temi usmeritvami je koordinatorica v Akcijskem načrtu za leto 2022 definirala 5 strateških ciljev s pripadajočimi posebnimi cilji in ukrepi za integracijo koncepta enakih možnosti in zasledovanja spolne enakosti na vseh nivojih občinskega upravljanja in delovanja pridruženih javnih zavodov.

Sprejeti akcijski načrt, ki je izvedbeni akt namenjen izvajanju konkretiziranih ciljev z definiranimi kazalniki za leto 2022, je hkrati tudi iztočnica za nadaljnje aktivnosti MOV k čemur lokalna stremi tudi v prihajajočih letih.

Za izvedbo akcijskega načrta so zagotovljeni kadrovski viri, ki jih v največji meri podpira koordinatorica za enake možnosti v sodelovanju s sodelavkami in sodelavci iz posameznih uradov glede na konkretni cilj in predvidene aktivnosti (strokovni sodelavci s področja družbenih dejavnosti, stikov za odnose z javnostmi, svetovalka s področja varstva pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem, zaposleni na javnih zavodi, katerih ustanoviteljica je MOV ter zaposleni na Podjetniškem inkubatorju in Razvojne agencije Savinjsko-Šaleške regije).

Cilji zastavljeni z akcijskim načrtom so lahko preverljivi s postavljenimi kazalniki preverbe doseganja strateških oziroma posameznih posebnih ciljev po posameznih sklopih ter omogočajo letno analizo izvedbe zastavljenih aktivnosti za doseganje postavljenih ciljev.

Sredstva namenjanja izvedbi posameznih aktivnosti so zagotovljena v proračunu MOV na postavki Enake možnosti ter deloma na preostalih postavkah v proračunu MOV v odvisnosti od področja dela, v okvir katerega posamezna aktivnost spada.

Strateški cilj 1: Integracija načela enakosti spolov in procesi odločanje

Za trajno rast in demokracijo je bistvena enakopravna udeležba žensk in moških na vseh družbenih področjih, kar tudi priča o politični zrelosti določene družbe.

Integracija načela enakosti spolov se začne z analizo vsakodnevnega življenja žensk in moških. Opozori na njihove različne potrebe in vidne težave ter tako omogoči, da politika in ravnanje ne temeljita na zgrešenih domnevah in stereotipih. Pokaže tudi, da ženske in moški niso homogena skupina, kar v praksi pomeni da sta oba spola enakopravna, ne pa tudi enaka. Zato je v sklopu tega strateškega cilja MOV definirala naslednji specifične cilje in aktivnosti, ki bodo v pomoč pri izravnavi omenjenih neenakosti na področjih integracije spolov in procesov odločanja.



Posebni cilj 1: Zagotavljanje integracije načela enakosti spolov v lokalno politiko

Ukrepi:

- Spodbujanje enakosti spolov v lokalni politiki

Aktivnosti:

- Vzpostavitev spletne podstrani Enakost spolov na spletni strani Mestne občine Velenje
- Objava člankov, novic in statističnih podatkov v zvezi z enakostjo spolov na spletni podstrani Enakost spolov Mestne občine Velenje

Kazalniki:

- Postavljena spletna podstran
- Število člankov

Nosilci:

- Koordinator/-ica za enake možnosti
- Posameznimi uradi Mestne občine Velenje
- Javni zavodi, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Velenje

Posebni cilj 2: Zagotavljanje uravnotežene zastopanosti in udeležbe žensk in moških v politiki in na različnih področjih javnega življenja na lokalni ravni

Ukrepi:

- Zagotavljanje uravnotežene zastopanosti žensk in moških v odborih, komisijah in drugih delovnih telesih Sveta Mestne občine Velenje
- Spodbujanje aktivne udeležbe žensk v upravljanju in javnem življenju
- Spodbujanje aktivne udeležbe in uravnotežene zastopanosti žensk in moških v upravi Mestne občine Velenje

Aktivnosti:

- Spremljanje strukture odborov, komisij in drugih delovnih teles Sveta Mestne občine Velenje na podlagi spola
- Predstavitev zgodb uspešnih žensk na podstrani Enakost spolov
- Spremljanje strukture vodstva v upravi MOV po spolu

Kazalniki:

- Struktura odborov, komisij in delovnih teles Sveta Mestne občine Velenje na podlagi spola
- Število novic na spletni podstrani
- Število žensk in moških na vodstvenih položajih v upravi MOV

Nosilci:

- Koordinator/-ica za enake možnosti



Posebni cilj 3: Preseganje tradicionalnih družbenih vlog spolov in odprava stereotipov o ženskah in moških na različnih področjih življenja

Ukrep:

- Prepoznavanje in odprava stereotipnih ravnanj

Aktivnosti:

- Ozaveščanje zaposlenih o stereotipnih ravnanjih

Kazalnik:

- Izobraževanje

Nosilec:

- Koordinator/-ica za enako možnosti
- Zagovornik načela enakosti

Strateški cilj 2: Ekonomska neodvisnosti

Neenaka moč med spoloma omejuje ekonomske priložnosti za ženske, njihov dostop do izobraževanja in dela. Ta paradigma omejuje razvojne potenciale v lokalnem gospodarstvu, civilni družbi in splošnem družbenem napredku. To dejstvo sloni na spoznanju da, kadar del človeškega kapitala nima možnosti da razvije svoje potenciale, se to negativno odraža na gospodarski rasti in produktivnosti celotne družbe. Da bi zmanjšala vplive ekonomske neenakosti, je v sklopu tega strateškega cilja MOV definirala naslednji specifične cilje in aktivnosti, ki bodo v pomoč pri povečevanju ekonomske neodvisnosti žensk v družbi.

Posebni cilj 1: Odprava vseh oblik diskriminacije zaradi spola pri zaposlovanju

Ukrep:

- Ozaveščanje in informiranje lokalne javnosti o problemu diskriminacije zaradi spola in možnih mehanizmih za preprečevanje in obravnavo domnevne diskriminacije zaradi spola pri zaposlovanju in delu
- Ozaveščanje in informiranje o dobrih praksah na področju večje zaposlenosti žensk in ženskega podjetništva v lokalnem okolju

Aktivnosti:

- Organiziranje obiska Zagovornika načela enakosti s širšo razpravo in individualni pogovor s sodelavci Zagovornika načela enakosti
- Objava novic na spletni podstrani o uspešnih projektih zaposlovanja v lokalnem okolju

Kazalniki:

- Število udeležencev na dogodku
- Število objavljenih novic na spletni podstrani



Nosilci:

- Koordinator/-ica za enake možnosti
- Zagovornik načela enakosti
- Podjetniški inkubator
- Razvojna agencija Savinjsko-Šaleške regije

Posebni cilj 2: Preprečevanje spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu

Ukrepi:

- Vsakoletno informiranje zaposlenih v občinski upravi Mestne občine Velenje o sprejetem Pravilniku o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih v občinski upravi Mestne občine Velenje
- Predstavitev pristojnosti in dela svetovalke s področja varstva pred spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem zaposlenim v občinski upravi Mestne občine Velenje

Aktivnosti:

- Izvedba izobraževanja za zaposlene v občinski upravi Mestne občine Velenje in seznaniitev z ukrepi v primeru spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja
- Posredovanje Pravilnika o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih v občinski upravi Mestne občine Velenje s predstavitvijo dela svetovalke

Kazalniki:

- Število udeležencev na izobraževanju
- Izvedba obvestila

Nosilci:

- Svetovalka s področja varstva pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem

Strateški cilj 3: Usklajevanje poklicnega, družinskega in zasebnega življenja

Pri strateškem cilju usklajevanja poklicnega, družinskega in zasebnega življenja se primarno srečujemo z dinamiko usklajevanja družinskih in poklicnih obveznosti med spoloma. Kot organ lokalne samouprave MOV želi da k ciljem Enakih možnosti pripomorejo tudi gospodarski subjekti, ki lahko vplivajo na odpravo neenakosti med moškimi in ženskami tudi v zasebnem sektorju. Zato je v sklopu tega strateškega cilja MOV definirala naslednji specifične cilje in aktivnosti, ki bodo v pomoč pri izboljšanju usklajevanja poklicnega, družinskega in zasebnega življenja.

Posebni cilj: Odprava vseh oblik diskriminacije zaradi spola pri zaposlovanju**Ukrep:**

- Mestna občina Velenje kot družini prijazno okolje

Aktivnost:

- Pridobitev certifikata Družini prijazno podjetje



Kazalnik:

- Pridobljen certifikat

Nosilec:

- Urad za družbene dejavnosti
- Koordinator/-ica za enake možnosti

Strateški cilj 4: Brez nasilja na podlagi spola

V tradicionalnem razumevanju nasilja se poudarja dejstvo, da številne ženske trpijo zaradi nasilja moških zlasti (toda ne samo) v domačem okolju. Pojem nasilje nad ženskami se nanaša na tisto vrsto nasilja, v katerem je moški storilec, ženska pa žrtev, poleg tega je povezan z vprašanjem moči in nadzorom moškega nad žensko, ki je tarča nasilja. Ker veliko tovrstnih primerov ostane skritih pred očmi javnosti, je naloga lokalne skupnosti da ozavešča o problematiki in težavah s katerimi se ženske v vsakdanjem življenju srečujejo tudi za štirimi stenami.

V ta namen je v sklopu tega strateškega cilja MOV definirala naslednji specifične cilje in aktivnosti, ki bodo v pomoč pri preprečevanju nasilja na podlagi spola.

Posebni cilj: Krepitev politik za preprečevanje vseh oblik nasilja nad ženskami

Ukrep:

- Ozaveščanje in seznanjanje širše javnosti o problemu nasilja z namenom pomoči žrtvam in pospeševanja pravno-upravnih postopkov pri reševanju nasilja

Aktivnosti:

- Objavljene novice in zgodbe na podstrani Enakost spolov

Kazalnik:

- Število novic na podstrani Enakost spolov

Nosilec:

- Koordinator/-ica za enake možnosti

Strateški cilj 5: Spolno občutljiva raba jezika

Spolno občutljiva raba jezika označuje prizadevanja, da v govoru in pisanju tudi z jezikovnimi sredstvi, ne le z vsebinskimi prvinami, naslavljamo in obravnavamo ženske in moške enakovredno. S tako jezikovno rabo se lahko izognemo stereotipnemu in diskriminatornemu naslavljanju ter ohranjanju družbene nevidnosti žensk.

Posebni cilj: Preseganje tradicionalnih družbenih vlog spolov in odpravljanje stereotipov o moških in ženskah



Ukrepi:

- Spodbujanje spolno občutljive rabe jezika
- Spolno občutljiva raba jezika v internih aktih, predlogih pravnih in kadrovskih dokumentih

Aktivnosti:

- Izobraževanje zaposlenih o spolno občutljivi rabi jezika
- Pregled jezikovnih praks spolno občutljive rabe jezika v internih aktih in predlogih pravnih in kadrovskih dokumentov ter njihovo ažuriranje

Kazalnik:

- Število udeležencev na izobraževanju
- Število pregledanih internih aktov, pravnih in kadrovskih dokumentov

Nosilci:

- Koordinator/-ica za enako možnosti
- Strokovni sodelavci iz dotičnega področja



AKCIJSKI NAČRT

Priloga 1

1. INTEGRACIJA NAČELA ENAKOSTI SPOLOV IN PROCESI ODLOČANJA

UKREP	AKTIVNOST	KAZALNIK	ROK IZVEDBE	NOSILEC
Cilj 1: Zagotavljanje integracije načela enakosti spolov v lokalno politiko				
Spodbujanje enakosti spolov v lokalni politiki	Vzpostavitev spletne podstrani Enakost spolov na spletni strani Mestne občine Velenje	Postavljena spletna podstran	2022	Koordinatorica za enake možnosti
	Objava člankov, novic in statističnih podatkov v zvezi z enakostjo spolov na spletni podstrani Enakost spolov Mestne občine Velenje	Število člankov	2022	Koordinatorica za enake možnosti v sodelovanju s posameznimi uradi Mestne občine Velenje in javnimi zavodi, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Velenje
Cilj 2: Zagotavljanje uravnotežene zastopanosti in udeležbe žensk in moških v politiki in na različnih področjih javnega življenja na lokalni ravni				
Zagotavljanje uravnotežene zastopanosti žensk in moških v odborih, komisijah in drugih delovnih telesih Sveta Mestne občine Velenje	Spremljanje strukture odborov, komisij in drugih delovnih teles Sveta Mestne občine Velenje na podlagi spola	Struktura odborov, komisij in delovnih teles Sveta Mestne občine Velenje na podlagi spola	2022	Koordinatorica za enake možnosti
Spodbujanje aktivne udeležbe žensk v upravljanju in javnem življenju	Predstavitev zgodb uspešnih žensk na podstrani Enakost spolov	Število novic na spletni podstrani	2022	Koordinatorica za enake možnosti



Spodbujanje aktivne udeležbe in uravnotežene zastopanosti žensk in moških v upravi Mestne občine Velenje	Spremljanje strukture vodstva v upravi MOV po spolu	Število žensk in moških na vodstvenih položajih v upravi MOV	2022	Koordinatorica za enake možnosti
Cilj 3: Preseganje tradicionalnih družbenih vlog spolov in odprava stereotipov o ženskah in moških na različnih področjih življenja				
Prepoznavanje in odprava stereotipnih ravnanj	Ozaveščanje zaposlenih o stereotipnih ravnanjih	Izobraževanje	2022	Koordinatorica za enake možnosti v sodelovanju z Zagovornikom načela enakosti

2. EKONOMSKA NEODVISNOST

UKREP	AKTIVNOST	KAZALNIK	ROK IZVEDBE	NOSILEC
Cilj 1: Odprava vseh oblik diskriminacije zaradi spola pri zaposlovanju				
Ozaveščanje in informiranje lokalne javnosti o problemu diskriminacije zaradi spola in možnih mehanizmih za preprečevanje in obravnavo domnevne diskriminacije zaradi spola pri zaposlovanju in delu	Organiziranje obiska Zagovornika načela enakosti s širšo razpravo in individualni pogovor s sodelavci Zagovornika načela enakosti	Število udeležencev na dogodku	2022	Koordinatorica za enake možnosti v sodelovanju z Zagovornikom načela enakosti



Ozaveščanje in informiranje o dobrih praksah na področju večje zaposlenosti žensk in ženskega podjetništva v lokalnem okolju	Objava novic na spletni podstrani o uspešnih projektih zaposlovanja v lokalnem okolju	Število objavljenih novic na spletni podstrani	2022	Koordinatorica za enake možnosti v sodelovanju s Podjetniškim inkubatorjem in razvojna agencija Savinjsko-Šaleške regije
Cilj 2: Preprečevanje spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu				
Vsakoletno informiranje zaposlenih v občinski upravi Mestne občine Velenje o sprejetem Pravilniku o ukrepih za varovanje dostojanstva	Izvedba izobraževanja za zaposlene v občinski upravi Mestne občine Velenje in seznaništev z ukrepi v primeru spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja	Število udeležencev na izobraževanju	2022	Svetovalka s področja varstva pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem
Predstavitev pristojnosti in dela svetovalke s področja varstva pred spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem zaposlenim v občinski upravi Mestne občine Velenje	Posredovanje Pravilnika o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih v občinski upravi Mestne občine Velenje s predstavitvijo dela svetovalke	Izvedba obvestila	2022	Svetovalka s področja pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem

3. USKLAJEVANJE POKLICNEGA IN DRUŽINSKEGA TER ZASEBNEGA ŽIVLJENJA

UKREP	AKTIVNOST	KAZALNIK	ROK IZVEDBE	NOSILEC
Cilj 1: Odprava vseh oblik diskriminacije zaradi spola pri zaposlovanju				
Mestna občina Velenje kot družini prijazno okolje	Pridobitev certifikata Družini prijazno podjetje	Pridobljen certifikat	Začetek aktivnosti v 2022	Urad za družbene dejavnosti v sodelovanju s koordinatorico za enake možnosti



4. BREZ NASILJA NA PODLAGI SPOLA

UKREP	AKTIVNOST	KAZALNIK	ROK IZVEDBE	NOSILEC
Cilj 1: Krepitev politik za preprečevanje vseh oblik nasilja nad ženskami				
Ozaveščanje in seznanjanje širše javnosti o problemu nasilja z namenom pomoči žrtvam in pospeševanja pravno-upravnih postopkov pri reševanju nasilja	Novice na podstrani Enakost spolov	Število novic na podstrani Enakost spolov	2022	Koordinatorica za enake možnosti

5. SPOLNO OBČUTLJIVA RABA JEZIKA

UKREP	AKTIVNOST	KAZALNIK	ROK IZVEDBE	NOSILEC
Cilj 1: Preseganje tradicionalnih družbenih vlog spolov in odpravljanje stereotipov o ženskah in moških				
Spodbujanje spolno občutljive rabe jezika	Izobraževanje zaposlenih o spolno občutljivi rabi jezika	Število udeležencev na izobraževanju	2022	Koordinatorica za enake možnosti z izvajalce m
Spolno občutljiva raba jezika v internih aktih, predlogih pravnih in kadrovskih dokumentih	Pregled jezikovnih praks spolno občutljive rabe jezika v internih aktih in predlogih pravnih in kadrovskih dokumentov ter njihovo ažuriranje	Število pregledanih internih aktov, pravnih in kadrovskih dokumentov	2022	Strokovni sodelavci za svoje področje



Na podlagi 24. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik Mestne občine Velenje št. 1/2016 -uradno prečiščeno besedilo) ter 119., 124. in 129. člena Zakona o urejanju prostora (ZUreP-3, Uradni list RS št. 199/2021) izdajam

SKLEP

o javni razgrnitvi osnutka Odloka o občinskem podrobnem prostorskem načrtu za območje širitve kamnoloma Paka pri Velenju

1. člen

Javno se razgrne OSNUTEK ODLOKA O OBČINSKEM PODROBNEM PROSTORSKEM NAČRTU ZA OBMOČJE ŠIRITVE KAMNOLOMA PAKA PRI VELENJU (v nadaljevanju kratko: OPPN).

2. člen

Javna razgrnitev osnutka odloka o OPPN bo izvedena v avli Mestne občine Velenje v času od 26. 1. 2023 do 27. 2. 2023 in bo trajala 30 dni.

Sklep o javni razgrnitvi osnutka odloka o OPPN bo objavljen v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje in z javnim naznanilom v svetovnem spletu.

3. člen

Osnutek odloka o OPPN bo v času javne razgrnitve objavljen na spletnih straneh Mestne občine Velenje.

4. člen

V času javne razgrnitve bo Urad za urejanje prostora Mestne občine Velenje organiziral javno obravnavo osnutka odloka o OPPN. Javna obravnavo bo organizirana v sredo, 15. februarja 2023 ob 16:00 uri v sejni dvorani Mestne občine Velenje, Titov trg 1, Velenje.

5. člen

Namen javne razgrnitve je seznaniti občane in zainteresirano javnost z vsebino predlaganega osnutka odloka o OPPN in pridobiti k osnutku pripombe, mnenja in dodatne predloge.

Pisne pripombe, mnenja in predloge lahko podajo občani in zainteresirana javnost na kraju javne razgrnitve ali pa jih pošljejo Uradu za urejanje prostora Mestne občine Velenje, Titov trg 1, Velenje.

Številka: 3503-0008/2021-300

Datum: 24. 1. 2023

župan Mestne občine Velenje
Peter DERMOL, l.r.

Na podlagi 24. člena Statuta Mestne občine Velenje (Uradni vestnik Mestne občine Velenje št. 1/2016 -uradno prečiščeno besedilo) ter 138. člena Zakona o urejanju prostora (ZUreP-3, Uradni list RS št. 199/2021) izdajam

SKLEP

o javni razgrnitvi pobude in elaborata lokacijske preveritve za določitev obsega stavbnega zemljišča pri posamični poselitvi in individualno odstopanje od prostorskih izvedbenih pogojev, v katastrski občini 950-Ložnica, na parcelah 684/1, 684/14, 684/17, 685/1, 685/2, 686/1, 687/1, 692/1, 692/2, 693, 703/1 in 1102 v Mestni občini Velenje (identifikacijska številka: 3328)

1. člen

Javno se razgrne pobuda in Elaborat lokacijske preveritve za določitev obsega stavbnega zemljišča pri posamični poselitvi in individualno odstopanje od prostorskih izvedbenih pogojev, v enoti urejanja prostora (EUP) PL6, v katastrski občini 950-Plešivec na parcelah 684/1, 684/14, 684/17, 685/1, 685/2, 686/1, 687/1, 692/1, 692/2, 693, 703/1 in 1102 v Mestni občini Velenje. Elaborat lokacijske preveritve je izdelal URBANISTI, Gorazd Furman Oman, s. p., Grudnova ulica 6, 3000 Celje, št. elaborata: 256-2022, 28. 11. 2022. Identifikacijska številka lokacijske preveritve v zbirki prostorskih podatkov je 3328.

2. člen

Gradivo, navedeno v 1. členu tega sklepa, bo javno razgrnjeno 15 dni na spletnih straneh Mestne občine Velenje in v avli Mestne občine Velenje, od dneva objave Sklepa v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

3. člen

Za pripravo lokacijske preveritve je Ministrstvo za okolje in prostor, Direktorat za prostor, graditev in stanovanja, Dunajska cesta 48, 1000 Ljubljana, izdalo mnenje št. 35038-284/2022-2550-3-10922-13, z dne 20. 12. 2022, s katerim je dodelilo identifikacijsko številko lokacijske preveritve v zbirki prostorskih aktov: 3328.

4. člen

V času javne razgrnitve lahko vsi zainteresirani podajo pripombe in predloge k razgrnjeni pobudi za lokacijsko preveritev. Pripombe in predlogi se lahko podajo pisno v knjigo pripomb na mestu javne razgrnitve, po pošti na naslov: Mestna občina Velenje, Titov trg 1, 3320 Velenje ali na elektronski naslov: info@velenje.si. Rok za dajanje pripomb k razgrnjenemu gradivu poteče s potekom javne razgrnitve.

Številka: 3500-0005/2022-300

Datum: 24. 1. 2023

župan Mestne občine Velenje
Peter DERMOL, l.r.



Na podlagi 30. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE) ter 16. in 24. člena Statuta občine Šmartno ob Paki (Uradni vestnik MOV, št. 18/2019-UPB2) je Občinski svet občine Šmartno ob Paki na 1. konstitutivni seji sveta, dne 19. 12. 2022 sprejel

SKLEP

o imenovanju Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

1. člen

V Komisijo za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja Sveta občine Šmartno ob Paki se imenujejo:

1. Aljaž Zagajšek - predsednik komisije
2. Rajko Pirnat - član komisije
3. Mitja Ločičnik - član komisije
4. Zdravko Ramšak - član komisije
5. Peter Rosenstein - član komisije.

2. člen

Sklep velja takoj po sprejemu in se objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 032-0002/2022-5

Datum: 19. 12. 2022

župan Občine Šmartno ob Paki
Janko Kopušar, l.r.

Na podlagi 30. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE) in 16. člena Statuta občine Šmartno ob Paki (Uradni vestnik MOV, št. 18/2019-UPB2) je Občinski svet Občine Šmartno ob Paki na svoji 2. redni seji, dne 23. 1. 2023 sprejel

SKLEP

o imenovanju Komisije za izvedbo in nadzor premoženja Občine Šmartno ob Paki

1. člen

V Komisijo za izvedbo in nadzor premoženja Občine Šmartno ob Paki se imenujejo:

- Peter Rosenstein - predsednik komisije
- Robert Crnjac - član komisije
- Andrej Klančnik - član komisije
- Zdravko Ramšak - član komisije
- Klemen Ježovnik - član komisije.

2. člen

Naloge komisije so navedene v 62. členu Poslovnika občinskega sveta Občine Šmartno ob Paki.

3. člen

Mandat članov komisije je vezan na mandat Občinskega sveta občine Šmartno ob Paki.

4. člen

Sklep prične veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 032-0001/2023-4

Datum: 23. 1. 2023

župan Občine Šmartno ob Paki
Janko Kopušar, l.r.



Na podlagi 30. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE) in 16. člena Statuta občine Šmartno ob Paki (Uradni vestnik MOV, št. 18/2019-UPB2) je Občinski svet Občine Šmartno ob Paki na svoji 2. redni seji, dne 23. 1. 2023 sprejel

SKLEP

o imenovanju Komisije za priznanja in nagrade Občine Šmartno ob Paki

1. člen

V Komisijo za priznanja in nagrade kot občasno delovno telo občinskega sveta Občine Šmartno ob Paki se imenujejo:

- Bernarda Radoslovnik - predsednica komisije
- Bojan Rakun - član komisije
- Janko Avberšek - član komisije
- Viktor Parfant - član komisije
- Aljaž Zagajšek - član komisije.

2. člen

Komisija opravlja naloge, ki ji jih določa Odlok o priznanjih in nagradah Občine Šmartno ob Paki. Komisija predvsem zbira in obravnava pobude za podelitev priznanj in nagrad v občini.

3. člen

Mandat članov komisije je vezan na mandat Občinskega sveta občine Šmartno ob Paki.

4. člen

Sklep prične veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 032-0001/2023-6

Datum: 23. 1. 2023

župan Občine Šmartno ob Paki
Janko Kopušar, l.r.

Na podlagi 30. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE) in 16. člena Statuta občine Šmartno ob Paki (Uradni vestnik MOV, št. 18/2019-UPB2) je Občinski svet Občine Šmartno ob Paki na svoji 2. redni seji, dne 23. 1. 2023 sprejel

SKLEP

o imenovanju Nadzornega odbora Občine Šmartno ob Paki

1. člen

V Nadzorni odbor Občine Šmartno ob Paki se imenujejo:

- Luka Žerjav,
- Karmen Zabukovnik,
- Vesna Pusovnik Oven,
- Leon Ločičnik,
- Tamara Berger.

2. člen

Naloge nadzornega odbora so navedene v 39. členu Statuta Občine Šmartno ob Paki.

3. člen

Člani nadzornega odbora na svoji prvi seji izvolijo izmed sebe predsednika nadzornega odbora, kot to določa 2. odstavek 41. člena Statuta Občine Šmartno ob Paki ter podpredsednika nadzornega odbora, kot to določa 3. odstavek tega istega člena.

4. člen

Mandat članov nadzornega odbora je vezan na mandat Občinskega sveta občine Šmartno ob Paki.

5. člen

Sklep prične veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 032-0001/2023-6

Datum: 23. 1. 2023

župan Občine Šmartno ob Paki
Janko Kopušar, l.r.



Na podlagi 30. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE) in 16. člena Statuta občine Šmartno ob Paki (Uradni vestnik MOV, št. 18/2019-UPB2) je Občinski svet Občine Šmartno ob Paki na svoji 2. redni seji, dne 23. 1. 2023 sprejel

SKLEP

o imenovanju Odbora za gospodarstvo, varstvo okolja in gospodarske javne službe

1. člen

V Odbor za gospodarstvo, varstvo okolja in gospodarske javne službe se imenujejo:

- Rajko Pirnat - predsednik odbora
- Josip Lukenda - član odbora
- Klemen Slemenšek - član odbora
- Matjaž Dvornik - član odbora
- Bernarda Radoslovnik - članica odbora.

2. člen

Naloge odbora so navedene v 61. členu Poslovnika občinskega sveta Občine Šmartno ob Paki.

3. člen

Mandat članov odbora je vezan na mandat Občinskega sveta občine Šmartno ob Paki.

4. člen

Sklep prične veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 032-0001/2023-2

Datum: 23. 1. 2023

župan Občine Šmartno ob Paki
Janko Kopušar, l.r.

Na podlagi 30. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE) in 16. člena Statuta občine Šmartno ob Paki (Uradni vestnik MOV, št. 18/2019-UPB2) je Občinski svet Občine Šmartno ob Paki na svoji 2. redni seji, dne 23. 1. 2023 sprejel

SKLEP

o imenovanju Odbora za negospodarstvo in javne službe družbenih dejavnosti

1. člen

V Odbor za negospodarstvo in javne službe družbenih dejavnosti se imenujejo:

- Marjanca Rogel Peršič - predsednica odbora
- Darko Pokleka - član odbora
- Tamara Forštner - članica odbora
- Suzana Zabukovnik - članica odbora
- Robert Crnjac – član odbora.

2. člen

Naloge odbora so navedene v 60. členu Poslovnika občinskega sveta Občine Šmartno ob Paki.

3. člen

Mandat članov odbora je vezan na mandat Občinskega sveta občine Šmartno ob Paki.

4. člen

Sklep prične veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 032-0001/2023-3

Datum: 23. 1. 2023

župan Občine Šmartno ob Paki
Janko Kopušar, l.r.



Na podlagi 30. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE) in 16. člena Statuta občine Šmartno ob Paki (Uradni vestnik MOV, št. 18/2019-UPB2) je Občinski svet Občine Šmartno ob Paki na svoji 2. redni seji, dne 23. 1. 2023 sprejel

SKLEP

o imenovanju Statutarno pravne komisije Občine Šmartno ob Paki

1. člen

V Statutarno pravno komisije Občine Šmartno ob Paki se imenujejo:

- Josip Lukenda - predsednik komisije
- Ana Ocepek – članica komisije
- Bojan Rakun – član komisije
- Žiga Borovnik – član komisije
- Rajko Pirnat – član komisije.

2. člen

Naloge komisije so navedene v 63. členu Poslovnika občinskega sveta Občine Šmartno ob Paki.

3. člen

Mandat članov komisije je vezan na mandat Občinskega sveta občine Šmartno ob Paki.

4. člen

Sklep prične veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 032-0001/2023-5

Datum: 23. 1. 2023

župan Občine Šmartno ob Paki
Janko Kopušar, l.r.

Na podlagi 16. člena Statuta občine Šmartno ob Paki (Uradni vestnik MOV, št. 18/2019-UPB2) in 10. člena Poslovnika Občinskega sveta občine Šmartno ob Paki (Uradni vestnik MOV, št. 20/2020-UPB2) je Občinski svet Občine Šmartno ob Paki na svoji 2. redni seji, dne 23. 1. 2023 sprejel

SKLEP

o potrditvi mandata članu občinskega sveta

1. člen

Svet Občine Šmartno ob Paki potrdi mandat članu sveta Bojanu Rakunu.

2. člen

Sklep velja takoj po sprejemu in se objavi v Uradnem vestniku Mestne občine Velenje.

Številka: 032-0001/2023-7

Datum: 23. 1. 2023

župan Občine Šmartno ob Paki
Janko Kopušar, l.r.



Na podlagi 129. člena v povezavi z 119. členom Zakona o urejanju prostora (Uradni list RS, št. 199/21; v nadaljevanju: ZUreP-3), in 7. ter 30. člena Statuta Občine Šmartno ob Paki (Uradni vestnik MOV, št. 18/19- UPB2) je župan Občine Šmartno ob Paki dne 18. 1. 2023 sprejel

SKLEP

o postopku priprave Občinskega podrobnega prostorskega načrta Šmartno – Bolha

1. člen (splošno)

- 1) S tem sklepom župan Občine Šmartno ob Paki določa začetek in način priprave Občinskega podrobnega prostorskega načrta Šmartno - Bolha (v nadaljevanju OPPN).
- 2) Pravna podlaga za pripravo OPPN je Zakon o urejanju prostora (Uradni list RS, št. 199/21; v nadaljevanju: ZUreP-3) in podzakonski predpisi, ki so uveljavljeni z določili tega zakona.

2. člen (območje in predmet načrtovanja OPPN)

- 1) Območje predvidene ureditve OPPN predstavlja del obstoječe morfološke enote namenjene enodružinski stanovanjski dejavnosti.
- 2) Z OPPN se bodo določili prostorski izvedbeni pogoji za namen gradnje treh enodružinskih hiš na območju parcel št. 176/3 in 176/2 v k.o. 972-Šmartno ob Paki v velikosti 2.820 m².

3. člen (način pridobitve strokovnih rešitev)

- 1) Strokovne rešitve se pridobijo v skladu z določili ZUreP-3, na podlagi analize prostora, ocene potreb, ob upoštevanju splošnih smernic nosilcev urejanja prostora in bodo temeljile na usmeritvah iz veljavnih prostorskih aktov v Občini Šmartno ob Paki.
- 2) Pri izdelavi strokovnih podlag je potrebno upoštevati vse predhodno izdelane strokovne podlage in druga gradiva s področja prostorskega razvoja, varstva okolja in ohranjanja narave.
- 3) Strokovne rešitve prostorskih ureditev ter ostale strokovne podlage zagotovi pobudnik oz. investitor, ki morajo temeljiti na strokovnih standardih s strani strokovnjakov za področja, ki so predmet obravnave.

4. člen (vrsta postopka)

- 1) Postopek priprave in sprejetja OPPN se izvede po rednem postopku na podlagi 129. člena ZUreP-3 v povezavi z določbami od 119. do 124. člena.
- 2) V skladu s 128. členom se za OPPN izvede celovita presoja vplivov na okolje.

5. člen (roki za pripravo OPPN in njegovih posameznih faz)

- 1) Roki za pripravo OPPN in njegovih posameznih faz so naslednji:

FAZE POSTOPKA:	ROKI:
(1) Osnutek OPPN	60 dni po objavi sklepa o začetku priprave
(2) Odziv na osnutek OPPN – pridobivanje prvih mnenj in usklajevanje	30 dni po objavi osnutka
(3) Dopolnjen osnutek OPPN	60 dni po pridobitvi prvih mnenj
(4) Javna razgrnitev, javna obravnava, priprava predloga stališč do pripomb, sprejem sklepa o stališčih do pripomb na občinskem svetu	60 dni po dopolnitvi osnutka OPPN
(5) Izdelava predloga OPPN	30 dni po sprejemu sklepa stališča do pripomb z javne razgrnitve
(6) Pridobivanje drugih mnenj in usklajevanja (če je to potrebno zaradi bistvenih sprememb v fazi predloga)	30 dni po objavi predloga
(7) Sprejem OPPN in objava v Uradnem Vestniku MOV	15 dni po pridobitvi pozitivnih drugih mnenj
(8) Posredovanje Odloka o OPPN na MOP, javna objava na spletni strani MOP in občine	15 dni



- 2) Okvirni predvideni roki se zaradi nepredvidljivih zahtev in pogojev v postopku lahko tudi spremenijo, saj pripravljavec akta, Občina Šmartno ob Paki na to ne more imeti nikakršnega vpliva.

6. člen **(državni in lokalni nosilci urejanja prostora)**

- 1) Državni in lokalni nosilci urejanja prostora, ki bodo pozvani za podajo mnenj in morebitnih konkretnih smernic, so:
1. Ministrstvo za okolje in prostor, Direktorat za prostor, graditev in stanovanja, Dunajska cesta 48, 1000 Ljubljana
 2. Ministrstvo za okolje in prostor, Direkcija RS za vode – območna pisarna Celje
 3. Ministrstvo za obrambo, Uprava RS za zaščito in reševanje, Ljubljana
 4. Ministrstvo za zdravje
 5. Ministrstvo za kulturo
 6. Zavod RS za varstvo narave
 7. Elektro Celje d. d. – javno podjetje za distribucijo električne energije
 8. Plinovodi d.o.o.
 9. Telekom Slovenije – poslovna enota Celje
 10. Telemach d.d. Ljubljana
 11. Komunalno podjetje Velenje d.o.o.
 12. PUP Saubermacher d.o.o.
 13. Simbio d.o.o.
 14. Občina Šmartno ob Paki.
- 2) V kolikor se v postopku priprave ugotovi, da je potrebno vključiti tudi druge nosilce urejanja prostora, ki niso naštet v prvem odstavku tega člena, se njihove smernice in mnenja pridobijo v postopku.

7. člen **(načrt vključevanja javnosti)**

- 1) Javnost se seznani s sklepom o pripravi OPPN z objavo na svetovnem spletu, t.j. na spletni strani Občine Šmartno ob Paki: <https://www.smartnoobpaki.si/> in Uradnem vestniku MOV.
- 2) Javnost se seznani z okvirnim predmetom načrtovanja in območjem OPPN v fazi izdelave osnutka OPPN kot je predvideno v 5. členu in sicer z objavo na spletnih straneh občine ali podobnem načinu sodelovanja z javnostjo.
- 3) Javnost se seznani s podrobnejšimi načrtovanimi rešitvami in območjem OPPN z objavo osnutka OPPN na spletni strani občine in javno razgrnitvijo ter javno obravnavo dopolnjenega osnutka OPPN kot je predvideno v 5. členu.

8. člen **(podatki in strokovne podlage ter obveznosti udeležencev glede njihovega zagotavljanja)**

- 1) Sredstva v zvezi s financiranjem izdelave OPPN, izvedbo CPVO, izdelava geodetskega načrta, elaborat ekonomike in pripravo vseh strokovnih podlag in rešitev zagotovi pobudnik oz. investitor OPPN.
- 2) Sredstva za vodenje postopka OPPN in uradne objave (v Uradnem vestniku MOV, spletni strani ipd.) zagotovi občina.

9. člen **(presoja sprejemljivosti na okolje)**

Poziv za pripravo mnenja o verjetnosti pomembnih vplivov na varovana območja in o obveznosti izvedbe presoje sprejemljivosti na varovana območja je bil posredovan Zavodu Republike Slovenije za varstvo narave OE Celje, Vodnikova ulica 3, 3000 Celje. Le-ta je z dopisom št. 3563-0113/2022-2 z dne 6. 10. 2022 podalo oceno, da presoja sprejemljivosti vplivov izvedbe plana v naravo na varovana območja ni treba izvesti. Mnenje Zavoda je sestavni del tega slepa.



10. člen
(določitev objave)

- 1) Ta sklep se objavi v Uradnem vestniku MOV in začne veljati naslednji dan po objavi.
- 2) Sklep se objavi tudi na spletni strani Občine Šmartno ob Paki: <https://www.smartnoobpaki.si/> in pošlje Ministrstvu za okolje in prostor.

Številka: 3505-0001/2021-13

Datum: 18. 1. 2023

Župan
Občine Šmartno ob Paki
Janko Kopušar, l.r.





KAZALO

MESTNA OBČINA VELENJE - ŽUPAN

1. Sklep o strategiji enakih možnosti Mestne občine Velenje.....3
2. Sklep o javni razgrnitvi osnutka Odloka o občinskem podrobnem prostorskem načrtu za območje širitve kamnoloma Paka pri Velenju.....22
3. Sklep o javni razgrnitvi pobude in elaborata lokacijske preveritve za določitev obsega stavbnega zemljišča pri posamični poselitvi in individualno odstopanje od prostorskih izvedbenih pogojev, v katastrski občini 950-Ložnica, na parcelah 684/1, 684/14, 684/17, 685/1, 685/2, 686/1, 687/1, 692/1, 692/2, 693, 703/1 in 1102 v Mestni občini Velenje (identifikacijska številka: 3328).....22

OBČINA ŠMARTNO OB PAKI - SVET

1. Sklep o imenovanju Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja.....23
2. Sklep o imenovanju Komisije za izvedbo in nadzor premoženja Občine Šmartno ob Paki.....23
3. Sklep o imenovanju Komisije za priznanja in nagrade Občine Šmartno ob Paki.....24
4. Sklep o imenovanju Nadzornega odbora Občine Šmartno ob Paki.....24
5. Sklep o imenovanju Odbora za gospodarstvo, varstvo okolja in gospodarske javne službe.....25
6. Sklep o imenovanju Odbora za negospodarstvo in javne službe družbenih dejavnosti.....25
7. Sklep o imenovanju Statutarno pravne komisije Občine Šmartno ob Paki.....26
8. Sklep o potrditvi mandata članu občinskega sveta.....26
9. Sklep o postopku priprave Občinskega podrobnega prostorskega načrta Šmartno – Bolha.....27



URADNI VESTNIK MESTNE OBČINE VELENJE